

学校法人岩手医科大学
2021年度 ガバナンス・コードの実施状況に関する報告書

点検基準日	
2021年10月1日	
記載事項	実施状況
第1章 私立大学の自主性・自律性（特色ある運営）の尊重	
1-1 建学の精神	
<p>(1) 建学の精神・理念</p> <p>岩手医科大学の使命は、学則第1章第1条に「本学の目的は、医学教育、歯学教育、薬学教育及び看護学教育を通じて誠の人間を育成するにある。すなわち、まず人としての教養を高め、十分な知識と技術とを修得させ、更に進んでは専門の学理を究め、実地の修練を積み、出でては力を厚生済民に尽くし、入っては真摯な学者として、斯道の進歩発展に貢献させること、これが本学の使命とする所である。」と掲げています。</p> <p>岩手医科大学はこれからも「誠の人間の育成」という理念の下、教育と研究を行うとともに、「厚生済民」の精神に則った医療の推進に努めます。</p> <p>(2) 建学の精神・理念に基づく人材像</p> <p>岩手医科大学は、建学の精神・理念に基づき、教育・研究・診療において主導的役割を担う豊かな人間性を備えた人材を養成します。</p>	<p>学則第1章第1条に従い、同条第2項に「各学部における教育研究上の目的は別に定める」とし、「岩手医科大学における各学部等の人材養成および教育研究上の目的に関する規程」を定め、本目的に基づいた教育研究を行っています。</p> <p>(学則、岩手医科大学における各学部等の人材養成および教育研究上の目的に関する規程：https://www.iwate-med.ac.jp/education/information/)</p>
1-2 教育と研究の目的（私立大学の使命）	
<p>(1) 建学の精神・理念に基づく教育目的等</p> <p>岩手医科大学の建学の精神・理念に基づく教育目的及び研究目的は次のとおりです。</p>	
<p>① 大学の教育目的及び研究目的</p> <p>教育活動では、諸方針の冒頭に「誠の人間の育成」を掲げて、人格の陶冶を重視します。</p> <p>研究活動では、生命倫理規範に則り、人類全体に福音をもたらす真理を探究します。</p> <p>診療活動では、人類愛の名の下に、人々が健やかな人生を送ることができるように努めます。</p>	<p>本学の運営方針と中長期計画において、誠の人間の育成に向けた誓いとして、左記を明示しています。</p> <p>(運営方針と中長期計画：https://www.iwate-med.ac.jp/education/information/)</p>
<p>② 医学部の教育目的及び研究目的</p> <p>教育・研究・診療において、主導的役割を担う豊かな人間性を備えた人材を養成します。人としての教養を高め、医師としての十分な知識と技能を修得させ、発展を</p>	<p>「岩手医科大学における各学部等の人材養成および教育研究上の目的に関する規程」に定めており、これに基づき教育・研究を行っています。</p> <p>(岩手医科大学における各学部等の人材養成および教育研</p>

続ける医学に対応する生涯学習のための自己啓発能力を涵養します。	<p>究上の目的に関する規程：https://www.iwate-med.ac.jp/education/information/</p>
<p>③ 歯学部教育目的及び研究目的</p> <p>豊かな教養と人間性を涵養し、全人的医療を実践し、歯科医学、歯科医療並びに口腔保健の進歩発展に寄与することのできる人材を養成します。</p>	
<p>④ 薬学部教育目的及び研究目的</p> <p>基礎薬学から医療・臨床薬学の教育研究を通し、豊かな人間性と広い視野から問題を発見し、解決する能力を備え、薬学の進歩と地域医療の発展に貢献する人材を養成します。</p>	
<p>⑤ 看護学部教育目的及び研究目的</p> <p>人々の尊厳と権利を尊重し、最新の高度医療に対応する実践能力を持ち、自律的に責務を遂行できる看護専門職として、看護学の発展に寄与し、地域社会に貢献する人材を養成します。</p>	
<p>⑥ 医療専門学校歯科衛生学科教育目的</p> <p>医療・福祉の分野における社会の要請に応えるため、歯科衛生士に必要な専門の知識及び技術を修得させ、もって地域社会に貢献できる歯科衛生士を養成します。</p>	
(2) 私立大学の社会的責任等	
<p>① 岩手医科大学は、自主的に運営基盤の強化を図るとともに、教育の質の向上及び経営の透明性の確保を図るよう努めます。</p>	<p>本法人ガバナンス・コードを策定し、公表の上、これを基本原則として法人運営を行っています。</p> <p>(ガバナンス・コード：https://www.iwate-med.ac.jp/education/information/)</p>
<p>② 岩手医科大学は、学生を最優先に考え、行政及び関係機関、教職員、学生の保護者、卒業生、地域住民等のステークホルダーと良好な関係を保ち、公共性・地域貢献等を念頭に学校法人経営を行います。</p>	<p>学則において、本学の目的は誠の人間の育成にある旨、また運営方針と中長期計画において、大学活動の受益者を学生、卒業生、研究及び行政等の関連機関、地域住民等と捉え、厚生済民の使命に基づき、社会貢献を常に意識し活動する旨を明示し、これを念頭に学校法人経営を行っています。</p> <p>(学則、運営方針と中長期計画：https://www.iwate-med.ac.jp/education/information/)</p>
<p>③ 岩手医科大学は、多様性への対応を重視し、男女共同参画社会への対応や障害を理由とする差別の解消の推進に関する基本方針(平成27年2月24日閣議決定)をはじめ、様々な違いを持った人々がお互いに尊重し合って生きる社会環境の実現に向け努力します。</p>	<p>男女共同参画の精神に基づき、多目的保育室、育児支援制度の整備、イベントの案内、女性医療従事者のロールモデル紹介等の事業を行っています。</p>
第2章 安定性・継続性(学校法人運営の基本)	
2-1 理事会	
(1) 理事会の役割	

<p>① 意思決定の議決機関としての役割</p> <p>ア 理事会は、組織の経営強化を念頭に置いて学校法人の業務を決し、理事の職務執行を監督します。</p>	<p>本法人寄附行為第 15 条において、理事会は本法人の業務を決し、理事の職務執行を監督することを定め、組織の経営強化に努めています。</p> <p>(寄附行為：https://www.iwate-med.ac.jp/education/information/)</p>
<p>② 理事会の議決事項の明確化等</p> <p>ア 理事会において議決する学校法人における重要事項を寄附行為等に明示しています。</p> <p>イ 理事会において議決された事項は、議事録に記録し、保存しています。</p> <p>ウ 学校法人運営にあたり、重要な事項については、業務執行者から適切に報告を行います。</p>	<p>アについて、本法人寄附行為第 17 条第 2 項に定め、明示しています。</p> <p>イについて、本法人寄附行為第 16 条第 3 項に定め、本規定に従っています。</p> <p>ウについて、本法人寄附行為第 17 条第 4 項に定め、本規定に従っています。</p> <p>(寄附行為：https://www.iwate-med.ac.jp/education/information/)</p>
<p>③ 理事及び学校運営責任者の業務執行の監督</p> <p>ア 理事会は、理事及び設置学校の運営責任者に対する監督を行うことを主要な責務の一つと捉え、適切に学校の業務等の評価を行い、その評価を業務改善に活かします。</p> <p>イ 理事会は、適時かつ正確な情報共有が行われるよう監督を行い、内部統制やリスク管理体制を適切に整備します。</p>	<p>本法人寄附行為第 15 条第 2 項に、理事会は理事の職務の執行を監督する旨を定め、本規定に従い、業務改善に努めています。また、内部統制、リスク管理体制について、監査法人（公認会計士）による会計監査、法人監事による監査、内部監査室による監査の三様監査を実施し、理事会が報告を受ける体制としています。</p>
<p>④ 学長への権限委譲</p> <p>ア 学長が任務を果たすために必要な教学事項の権限を委ねています。</p> <p>イ 学長は、必要に応じ副学長を置き、各々担当事務を分担させ、管理する体制としています。</p> <p>ウ 各々の所掌する校務及び所属教職員の範囲については、可能な限り規程整備等による可視化を図ります。</p>	<p>アについて、本学組織規程第 2 条第 3 項に定め、本規定に従っています。</p> <p>イについて、本学組織規程第 2 条第 4 項に定め、本規定に従っています。</p> <p>ウについて、本学組織規程をはじめ各種規程を整備の上、本学ホームページに規程集として掲載し、可視化しています。</p>
<p>⑤ 実効性のある開催</p> <p>ア 理事会は、年間の開催計画を策定し、予想される審議事項については事前に決定して全理事で共有します。</p> <p>イ 審議に必要な時間を十分に確保します。</p>	<p>理事会は毎月最終月曜日（8 月除く）に開催することとしており、審議事項は事前に運営会議で決定の上、全理事と共有し、審議に必要な時間も併せて確保しています。</p> <p>(運営会議：理事会・評議員会に付議する事項、理事会の決定を要しない軽微な事項等を審議する会議)</p>
<p>⑥ 役員（理事・監事）は、その任務を怠り、学校法人に損害を与えた場合、その職務を行う際に悪意又は重大な過失により第三者に損害を与えた場合、これを賠償する責任を負います。</p>	<p>私立学校法の規定に従います。</p>
<p>⑦ 役員（理事・監事）が学校法人又は第三者に生じた損害を賠償する責任を負う場合、他の役員も当該損害を賠償する責任を負うときは、これらの者は連帯して責任を負います。</p>	<p>私立学校法の規定に従います。</p>
<p>⑧ 役員（理事・監事）の学校法人に対する責任が過重と</p>	<p>本法人寄附行為第 40 条、第 41 条に定め、本規定に従って</p>

ならないよう損害賠償責任の減免の規定を整備します。	います。 (寄附行為： https://www.iwate-med.ac.jp/education/information/)
⑨ 理事会の議事について、特別の利害関係を有する理事は、議決に加わるできません。	本法人寄附行為第 15 条第 7 項に定め、本規定に従っています。 (寄附行為： https://www.iwate-med.ac.jp/education/information/)
2-2 理事	
(1) 理事の責務（役割・職務・監督責任）の明確化	
① 理事長は、学校法人を代表し、寄附行為並びに理事会及び評議員会の決議に基づき、学校法人の一切の業務を統括します。	本法人寄附行為第 13 条に定め、本規定に従っています。 (寄附行為： https://www.iwate-med.ac.jp/education/information/)
② 理事長を補佐する理事として、常務理事を置く場合があります。また、理事長に事故があるとき又は理事長が欠けたときは、理事長が予め指名した理事が理事長の職務を代理します。	本法人寄附行為において、常任理事は第 9 条、職務の代理は第 14 条に定め、本規定に従っています。 (寄附行為： https://www.iwate-med.ac.jp/education/information/)
③ 理事長及び理事が学校法人の役員にふさわしい職務を果たせなくなったときの解任の基準は、寄附行為に明確に定めています。	本法人寄附行為第 11 条の 2 第 1 項に定めています。 (寄附行為： https://www.iwate-med.ac.jp/education/information/)
④ 理事は、法令及び寄附行為を遵守し、学校法人のため忠実にその職務を行います。	私立学校法の規定に従っています。
⑤ 理事は、善良な管理者としての注意義務及び第三者に対する賠償責任義務を負います。	私立学校法の規定に従います。
⑥ 理事は、学校法人に著しい損害を及ぼすおそれのある事実があることを発見したときは、当該事実を監事に報告しなければなりません。	私立学校法の規定に従います。
⑦ 学校法人と理事との利益が相反する事項については、理事は代表権を有しません。また、利益相反取引を行うとするとときは、理事会において当該取引について事実を開示し、承認を受ける必要があります。	私立学校法の規定に従います。
(2) 学内理事の役割	
① 教職員である理事（学内理事）は、知識・経験・能力を活かし、教育・研究・診療及び経営面について、大学の持続的な成長と中長期的な安定経営のため適切な業務執行を推進します。	学内理事は、教職員としての業務を行いつつ、その知識・経験・能力を活かし、各学部、病院、総務、人事、財務等の業務を各々担当し、本法人中期計画に基づき適切な業務執行を推進しています。
② 学内理事は、教職員としての業務量などに配慮しつつ、理事としての業務を遂行します。	(中期計画： https://www.iwate-med.ac.jp/education/information/)
(3) 外部理事の役割	
① 透明性のある学校法人運営のために、複数名の外部理事を選任します。	外部理事は、豊富な実務経験のある 3 名を選任しており、本法人の経営基盤強化に向けた理事会の議論の活発化に寄与しています。
② 外部理事は、その豊富な実務経験をもとに、学校法人	業務の適切な遂行のため、外部理事には、

<p>の経営力・マネジメントの強化のため、理事会において様々な視点から意見を述べ、理事会の議論の活発化に大きく寄与し、理事としての業務を遂行します。</p> <p>③ 外部理事が適切にその業務を遂行するために、理事会の審議事項に関する情報について、理事会開催の事前・事後のサポートを十分に行います。</p>	<p>理事会の審議事項等に関する事前の説明、必要に応じ事後のサポートを行っています。</p>
<p>(4) 理事への研修機会の提供と充実</p> <p>外部理事を含む全ての理事に対し、学校法人運営の判断に必要な研修機会を十分に提供し、その内容の充実に努めます。</p>	<p>学校法人の運営に関するセミナーの動画を貸し出す等、研修機会を提供しており、今後もその充実に努めます。</p>
<p>2-3 監事</p>	
<p>(1) 監事の責務（役割・職務範囲）について</p>	
<p>① 監事は、その責務を果たすため、監事監査規程に基づき、理事会及び評議員会その他重要な会議に出席し、意見を述べるすることができます。</p>	<p>監事は、理事会、評議員会及び運営会議に出席し、意見を述べています。</p>
<p>② 監事は、学校法人の業務、財産の状況及び理事の業務執行の状況を監査します。</p>	<p>本法人寄附行為第 18 条第 1 項に定め、本規定に従っています。</p> <p>(寄附行為：https://www.iwate-med.ac.jp/education/information/)</p>
<p>③ 監事は、学校法人の業務等に関し、不正の行為、法令若しくは寄附行為に違反する重大な事実があることを発見したときは、これを文部科学大臣、理事会・評議員会に報告します。更に、理事長に対し理事会及び評議員会の招集を請求できるものとし、理事会及び評議員会が招集されない場合は、請求を行った監事が理事会及び評議員会を招集できるものとしします。</p>	<p>本法人寄附行為第 18 条第 1 項及び第 2 項に定めており、本規定に従います。</p> <p>(寄附行為：https://www.iwate-med.ac.jp/education/information/)</p>
<p>④ 監事は、理事の行為により学校法人に著しい損害が生じるおそれがあるときは、当該理事に対し、当該行為の差止めを請求できます。</p>	<p>私立学校法の規定に従います。</p>
<p>⑤ 監事は、善良な管理者としての注意義務及び第三者に対する賠償責任義務を負います。</p>	<p>私立学校法の規定に従います。</p>
<p>(2) 監事の選任</p>	
<p>① 監事の独立性を確保する観点から、監事は本法人の理事、職員又は評議員以外の者であって、理事会で選出した候補者のうちから評議員会の同意を得て選出します。</p>	<p>本法人寄附行為第 10 条に定め、本規定に従っています。</p> <p>(寄附行為：https://www.iwate-med.ac.jp/education/information/)</p>
<p>② 監事の選任にあたっては、少なくとも 1 名は法人業務又は財務についての知識、技能及び経験を有する者とし、本人及び親族等が本学と特別な関係にある者を除く等、十分に審議を行います。</p>	<p>選任にあたっては、理事会において十分審議し、私立学校法上の適格者であり、かつ、法人業務又は財務についての知識、技能及び経験を有する者を選任しています。</p>
<p>(3) 監事監査基準</p>	
<p>① 監事が監査を行うにあたり、監事監査規程を設けてい</p>	<p>本学監事監査規程を設けています。</p>

ます。	
② 監事は、毎事業年度の初めに監査計画書を作成し、関係者に通知します。	監査計画について、本学監事監査規程第7条に定め本規定に従っており、策定した計画は関係者に通知しています。
③ 監事は、監事監査規程に基づき監査を実施し、当該会計年度終了後2月以内に理事会及び評議員会に報告します。	監事監査規程に基づき実施した監査の報告は、本法人寄附行為第18条第1項6号に基づき、当該会計年度終了後2月以内に理事会及び評議員会に報告しています。
(4) 監事業務を支援するための体制整備	
① 監事が有効かつ効率的な監査を実施するために、会計監査人及び内部監査担当者との連携を強化し、監事が必要と認めるときは、監査の事務補助を職員に命じます。	監査法人(公認会計士)による会計監査、法人監事による監査、内部監査室による監査の三様監査を実施しており、監査にあたっては、内部監査室員に事務補助を行わせています。
② 監事に対し、十分な研修機会を提供し、その研修内容の充実に努めます。	研修会への積極的参加を促すとともに、参考資料等を提供しています。
③ 監事に対し、理事会等の審議事項に関する情報について、理事会等開催の事前・事後のサポートを十分に行うための体制を整えます。	監事は運営会議に毎回出席することとしており、事前に理事会の審議事項に関する情報について把握がなされています。また、必要に応じ事後のサポートも行っています。
④ その他、監事の業務を支援するための体制整備に努めます。	内部監査室を設置し、監事による業務監査補助、監事、会計監査人との連絡調整等を行っています。
(5) 常勤監事の設置	
監事の監査機能の充実、向上のため、常勤監事を設置するよう努めます。	現在、常勤監事を設置していませんが、必要に応じ検討します。
2-4 評議員会	
(1) 評議員会は、学校法人の業務若しくは財産の状況又は役員の仕事執行の状況について、役員に意見を述べ、若しくはその諮問に答え、又は役員から報告を徴することができます。	私立学校法の規定に従っています。
(2) 評議員会の議決を経る必要のある事項について、特別の利害関係を有する評議員は、当該事項に関する議決に加わることができません。	本法人寄附行為第22条第8項に定め、本規定に従っています。 (寄附行為： https://www.iwate-med.ac.jp/education/information/)
2-5 評議員	
(1) 評議員の選任	
① 評議員となる者は、次に掲げる者としています。 ア 理事長 イ 学長 ウ 本法人の設置する学校を卒業した者で年齢25歳以上の者 エ 本法人の職員のうちから選任される者 オ 本法人に関係ある学識経験者 ② 学校法人の業務若しくは財産状況又は役員の仕事執行について、適切に意見を述べ、若しくは諮問等に答える	評議員の選任について、本法人寄附行為第19条に定め、本規定に従っており、選任区分に応じ、有識者を選出しています。 (寄附行為： https://www.iwate-med.ac.jp/education/information/)

<p>ため、多くのステークホルダーから、広範かつ有益な意見具申ができる有識者を選出します。</p> <p>カ 本法人に特に功労のあった者</p> <p>③ 評議員の選任方法は、各選出区分により推薦された者について、当該候補者を理事会が選任する扱いとしています。</p>	
<p>(2) 評議員を支援するための体制整備</p>	
<p>① 学校法人は、評議員に対し、審議事項に関する情報について、評議員会開催の事前・事後のサポートを十分に行います。</p>	<p>評議員会に付議する審議事項は、事前に議題、資料を提示しています。また、必要に応じ事後のサポートも行っています。</p>
<p>第3章 教学ガバナンス（権限・役割の明確化）</p>	
<p>3-1 学長</p>	
<p>(1) 学長の責務（役割・職務範囲）</p>	
<p>① 学長は、学則第一章第一条に掲げる建学の精神・理念に基づく豊かな人間性を備えた有為な医療人の養成という目的を達成するため、リーダーシップを発揮し、大学全般の管理運営を統括し、所属教職員を統督します。</p>	<p>本学組織規程第2条第3項に基づき、大学全般の管理運営にあたり、教学に関する全学的な重要事項は、教学運営会議の議を経て、学長が決定しています。</p>
<p>② 学長は、理事会から委任された権限を行使します。</p>	<p>本学組織規程第2条第3項に、学長は理事会が定めた方針にしたがい大学全般の管理運営にあたる旨を定め、本規定に従っています。</p>
<p>③ 所属教職員が、学長方針、中期的な計画、学校法人経営情報を十分理解できるよう、これらを積極的に周知し共有することに努めます。</p>	<p>本法人の中期計画、事業計画、経営状況を含む事業報告の内容について、主要会議における周知、本学ホームページへの掲載により、共有に努めています。</p> <p>(中期計画、事業計画、事業報告：https://www.iwate-med.ac.jp/education/information/)</p>
<p>(2) 学長補佐体制（副学長・学部長の役割）</p>	
<p>① 学長は、必要に応じ副学長を置くことができるとしており、組織規程において「副学長は、学長を補佐し、その命を受けて校務をつかさどるとともに、学長事故あるときはその職務を代理する」としています。</p>	<p>本学組織規程第2条第7項にその旨を定めています。</p>
<p>② 学部長の役割については、組織規程において「学長の指揮の下に所属学部全般の管理運営にあたる」としています。</p>	<p>本学組織規程第5条第3項にその旨を定めています。</p>
<p>3-2 教授会</p>	
<p>(1) 教授会の役割</p> <p>大学の教育研究の重要な事項を審議するために教授会を設置しています。審議事項については教授会規程に定めています。</p> <p>ただし、学校教育法第93条に定められているように、教授会は、定められた事項について学長が決定を行うにあたり意見を述べる機関であり、学長の最終判断が教授</p>	<p>教授会の設置、教授会は学長が決定を行うにあたり意見を述べるものである旨、本学学則第35条に定めています。また、審議事項については、本学教授会規程第4条に定めています。</p> <p>(学則：https://www.iwate-med.ac.jp/education/information/)</p>

会の審議結果に拘束されるものではありません。	
第4章 公共性・信頼性（ステークホルダーとの関係）	
4-1 学生に対して	
<p>（1）学生の学びの基礎単位である学部等において、次のポリシーを示し、入学から卒業に至る学びの道筋を明確にします。</p> <p>① 学位授与方針（ディプロマ・ポリシー）</p> <p>② 教育課程編成・実施方針（カリキュラム・ポリシー）</p> <p>③ 入学者受入方針（アドミッション・ポリシー）</p>	<p>各研究科・学部等のディプロマ・ポリシー及びカリキュラム・ポリシーは教育要項、アドミッション・ポリシーは学生募集要項に明示する他、各ポリシーを本学ホームページで公表し、明確にしています。</p> <p>（各ポリシー：https://www.iwate-med.ac.jp/education/information/）</p>
<p>（2）自己点検・評価を実施し広く社会に公表するとともに、その結果に基づき、学生の学修成果と進路実現にふさわしい教育の高度化、学修環境・内容等のさらなる整備・充実に取組みます。</p>	<p>本学全学自己評価委員会規程に基づき、自己点検・評価を実施し、その結果を本学ホームページで公表しています。また、実施結果をもとにPDCAサイクルを機能させ、学修環境の向上に取り組んでいます。</p> <p>（自己点検・評価：https://www.iwate-med.ac.jp/education/certification/）</p>
4-2 教職員等に対して	
<p>（1）教職協働</p> <p>実効性ある中長期計画の策定・実行・評価・改善（PDCA サイクル）による大学価値向上を確実に推進するため、教員と事務職員等は、教育研究活動等の組織的かつ効果的な管理・運営を図るため適切に分担・協力・連携を行い、教職協働体制を確保します。</p>	<p>教学運営会議、入学試験センター会議等の教学運営の重要な会議には、事務局の職員も委員として参画し、教員との連携関係を構築しています。</p>
<p>（2）組織的な教職員向上の取組</p> <p>全構成員による、建学の精神（理念）に基づく教育・研究活動等を通じて、私立大学の社会的価値の創造と最大化に向けた取組みを推進します。</p>	<p>以下のとおり、教職員の能力向上のため、組織的にFD・SDに取り組んでいます。</p>
<p>① ファカルティ・ディベロップメント：FD</p> <p>ア 3つのポリシーの実質化と教育の質保証の取組みを推進するため、教員個々の教育・研究活動にかかわるPDCAを毎年度明示します。</p> <p>イ 教員個々の教授能力と教育組織としての機能の高度化に向け、学長の下にFD推進組織を整備し、年次計画に基づき取組みを推進します。</p>	<p>各学部、研究科では、質保証の取組の推進のため、毎年度計画的にFDを実施しています。また、全学教育推進機構では、全学的な教育改善に資するFDとして、シラバス作成に係るFDのほか、ティーチングポートフォリオ活用FDを毎年度実施しています。</p>
<p>② スタッフ・ディベロップメント：SD</p> <p>ア すべての教員・事務職員等はその専門性と資質の向上のための取組みを推進します。</p> <p>イ SD推進に係わる基本方針と年次計画を定め、計画的な取組みを推進します。</p> <p>ウ 教職協働に対応するため、事務職員等としての専門性、資質の高度化に向け、年次計画に基づき業務研修を行います。</p>	<p>各学部、研究科など、様々な部局単位で各所掌に関わるSDを実施しています。また、事務局職員人材育成基本方針において、教員と事務職員の連携体制の確保、協働による職務遂行の重要性を明示の上、職員の能力や意欲、事務局全体の組織力向上を企図し、事務局研修プログラムモデルに基づく階層別研修を行っています。</p>

4-3 社会に対して	
(1) 認証評価及び自己点検・評価	
<p>① 認証評価</p> <p>平成 16 (2004) 年度から、全ての大学は、7 年以内ごとに文部科学大臣が認証する評価機関の評価を受けることが法律で義務付けられました。本学も評価機関の評価を受審し、評価結果を踏まえて自ら改善を図り、教育・研究水準の向上と改善に努めます。</p>	<p>直近では、2020 年度に公益財団法人大学基準協会による第 3 期機関別認証評価を受け、大学基準に適合している大学として認定されています。評価結果を踏まえ、本学の内部質保証の構築に関する方針に基づき、自己点検・評価を行っています。また、医療を提供する附属病院の運営にあたり、病院組織の運営管理体制や提供する医療の質等について病院機能評価 (一般病院 3) を受審しており、受審後も自己点検・評価を継続し改善活動を重ねています。附属内丸メディカルセンターにおいても、受審に向けて PDCA 活動を進めています。</p> <p>(認証評価、自己点検・評価 : https://www.iwate-med.ac.jp/education/certification/)</p>
<p>② 自己点検及び評価結果等を踏まえた改善・改革 (PDCA サイクル) の実施教育目標や組織目標の実現に向け、それらの目標の達成状況及び各種課題の改善状況等に関する定期的な自己点検・評価を実施し、その結果を踏まえた改善・改革のための計画 (中長期計画を含む) を策定し、実行します。</p>	<p>内部質保証の構築に関する方針に基づき、全学自己評価委員会を中心に PDCA サイクルの妥当性を評価し、その結果を踏まえて、教学運営会議において、教育・研究における重要事項の決定や中長期計画の策定及び見直しを行っています。</p>
<p>③ 学内外への情報公開</p> <p>自己点検や改善改革に係る情報及び保有する教育・研究をはじめとする各種情報資源を、刊行物やホームページ等を通じて積極的に公開することにより、学内外の関係者及び社会に対する説明責任を果たします。</p>	<p>自己点検や改善改革に係る情報及び保有する教育・研究をはじめとする各種情報資源は、本学ホームページを通じて公開しています。</p> <p>(自己点検・評価 : https://www.iwate-med.ac.jp/education/certification/)</p> <p>(教育研究等の各種情報 : https://www.iwate-med.ac.jp/education/information/)</p>
(2) 社会貢献・地域連携	
<p>① 資源を活用し、社会の発展と安定に貢献するため、教育・研究活動の多様な成果を社会に還元することに努めます。</p>	<p>研究成果から生まれた大学の「知」を、産業界を始め地域や住民などへ還元・貢献するため、本学に知的財産本部を設置しています。</p> <p>(産学官連携・知的財産本部 : https://www.iwate-med.ac.jp/research/sangakukan/)</p>
<p>② 産官学の組織的連携を強化し、「知の拠点」としての大学の役割を果たすとともに、産学、官学、産産等の結節点として機能します。</p>	<p>知的財産本部に、実務実行を担当する「リエゾンセンター」を置き、産学官連携ポリシーに基づき、知的財産管理、リエゾン活動を行っています。</p> <p>(産学官連携・知的財産本部 : https://www.iwate-med.ac.jp/research/sangakukan/)</p>
<p>③ 地域の多様な社会人を受け入れるとともに、時代の要請に応じた生涯学習の場を広く提供します。</p>	<p>医学研究科、歯学研究科、薬学研究科の入学試験において、社会人特別選抜を実施し、働きながら教育を受け、研究に従事する意志のある者を受け入れています。また、教養教育センターが主体となり、市民公開講座を開催してい</p>

	ますが、2021年度は新型コロナウイルス感染症を考慮し、中止としています。
④ 大規模災害への対応として、日常的に地域社会と減災活動に取り組めます。	災害復興事業本部の下に災害時地域医療支援教育センターを設置し、災害対応の問題点と情報の収集及び検証、並びに災害時対応医療人を育成しており、医療従事者のみならず、行政・消防・警察・自衛隊・一般市民へ門戸を開くことで、地域社会との連携も強化しています。 (災害時地域医療支援教育センター： https://www.iwate-med.ac.jp/saigai/)
⑤ 環境問題を始めとする社会全体の持続可能性を巡る課題の対応に努めます。	SDGsの目標の1つに掲げる「あらゆる年齢のすべての人々の健康的な生活を確保し、福祉を促進する」において、本学附属病院は、岩手県内唯一の特定機能病院として機能し、地域医療の貢献に努めています。
4-4 危機管理及び法令遵守に係る取組み	
(1) 危機管理のための体制整備	
① 危機管理体制の整備と危機管理マニュアルの整備に取り組んでいます。 ア 大規模災害 イ 不祥事（ハラスメント、公的研究費不正使用等）	様々な事象に伴う危機に、迅速かつ的確に対応するため、危機管理基本マニュアルを整備しています。また、ハラスメント等に係る人権侵害の防止等に関する規程、公的研究費不正使用に係る研究活動の不正行為防止に関する規程を整備する等、危機管理のための体制を整備しています。
② 災害防止、不祥事防止対策に取り組んでいます。 ア 学生・生徒等の安全安心対策 イ 減災・防災対策 ウ ハラスメント防止対策 エ 情報セキュリティ対策 オ その他のリスク防止対策	アについて、避難訓練の実施、イについて、防災訓練や防災設備の定期点検の実施、ウについて、人権侵害の防止等に関する規程の整備と相談窓口の設置、エについて、情報セキュリティ講習の開催や情報セキュリティポリシーを整備する等、様々な災害防止、不祥事防止対策に取り組んでいます。
③ 事業継続計画の策定に取り組めます。	2020年に本学附属病院事業継続計画を策定しています。
(2) 法令遵守のための体制整備	
① すべての教育・研究活動、業務に関し、法令、寄附行為、学則並びに諸規程を遵守するよう組織的に取り組めます。	監事監査規程、内部監査規程において、関係諸法令、学内諸規程等の実施状況の監査について定め、法令遵守の取組を組織的に行っており、改善を要する事案については適時適切に対策を講じることとしています。
② 万一、違反する行為又はそのおそれがある行為に対する教職員等からの通報・相談（公益通報）を受け付ける窓口を常時開設し、通報者の保護を図ります。	公益通報者の保護等に関する規程を整備の上、公益通報窓口を設置し、書面、電話、電子メール、FAX 又は面談の方法による通報に対応しています。
第5章 透明性の確保（情報公開）	
5-1 情報公開	
(1) 法令上の情報公開 公開すべき事項は学校教育法施行規則（第172条第2項）、私立学校法等の法令及び日本私立大学団体連合会のガイドライン等によって指定若しくは一定程度共通化さ	法令やガイドライン等に基づき、情報の公開及び開示に関する規程を整備し、本規程に従い情報を発信しています。 (情報の公開及び開示に関する規程： https://www.iwate-med.ac.jp/education/information/)

<p>れていますが、公開するとした情報については主体的に情報発信していきます。</p>	
<p>(2) 自主的な情報公開</p> <p>法律上公開が定められていない情報についても、積極的に自らの判断により努めて公開します。</p> <p>① 教育・研究に資する情報公表</p> <p>ア 海外の協定校及び海外派遣学生者数</p> <p>イ 大学間連携</p> <p>ウ 地域連携並びに産学官連携</p> <p>② 学校法人に関する情報公開</p> <p>ア 事業計画・中期計画</p> <p>イ 学校法人が相当割合を出資する会社情報</p>	<p>情報の公開及び開示に関する規程に基づき、教育・研究に資する情報、学校法人に関する情報を積極的に公開しています。</p> <p>(教育研究等の各種情報：https://www.iwate-med.ac.jp/education/information/)</p>
<p>(3) 情報公開の工夫等</p> <p>① 私立学校法に基づき、各事務所に備え置く書類は、請求があれば閲覧に供します。</p> <p>② 情報公開にあたっては、対象者、方法、項目等を明らかにした情報公開方針を策定し、公開します。</p> <p>③ 公開方法は、Web 公開のほか、大学ポータル、学校要覧、入学案内、広報誌、各種パンフレット等の媒体も活用します。</p> <p>④ 公開にあたっては、分かりやすい解説を心がけ、説明方法も工夫します。</p>	<p>①について、情報の公開及び開示に関する規程に基づき、各事務所に備え置く書類は請求に応じ閲覧に供することとしています。</p> <p>②について、情報の公開及び開示に関する規程を本学ホームページ上に掲載し、公開しています。</p> <p>③について、Web で公開している他、一部の情報は大学案内、大学報等も活用しています。</p> <p>④について、財務情報において、学校法人会計の特徴や各項目の説明をしています。</p> <p>(情報の公開及び開示に関する規程、教育研究等の各種情報：https://www.iwate-med.ac.jp/education/information/)</p>
第6章 中期計画	
6-1 中期計画の策定	
<p>(1) 中期的なビジョンの策定と実現に必要な取組みについて</p>	
<p>① 岩手医科大学が安定した経営を行うために、認証評価結果の意見を十分に考慮し、強みを強調するだけでなく弱みも直視し、中期的な学内外の環境変化の予測に基づき、適切な中期計画の検討・策定を行います。</p>	<p>2020年度から2024年度までの中期計画を策定しています。策定にあたっては、認証評価の結果を考慮の上、社会情勢を見据えた内容としています。</p> <p>(中期計画：https://www.iwate-med.ac.jp/education/information/)</p>
<p>② 中期計画の進捗状況、財務状況は運営会議に報告し、その結果を学内外に公表するなど、透明性のある学校法人の運営に努めています。</p>	<p>中期計画の実施状況を検証し、その状況を運営会議に報告の上、本学ホームページに公開しています。</p> <p>(中期計画の検証：https://www.iwate-med.ac.jp/education/information/)</p>
<p>③ 財政的な裏付けのある中期計画の実現のために、外部理事を含めた経営陣全体や、それを支えるスタッフの経営能力を高めていきます。</p>	<p>役員へ研修機会を提供する他、それを支える事務職員は、事務局人材育成基本方針に基づき、研修やOJT等を通して能力の向上に努めています。</p>
<p>④ 変化する社会に対応し、継続的な発展を目指した改革を進めるために、教職協働の観点からも事務職員の人材</p>	<p>事務局人材育成基本方針に基づき、目指す人材像、行動指針、事務職員の役割の重要性を明示し、キャリア形成、能</p>

<p>養成・確保など事務職員の役割を一層重視します。</p>	<p>力開発に取り組んでいます。</p>
<p>⑤ 経営陣と教職員が将来ビジョンを共有し、教職員からの提案を積極的に受けるなど、学校法人全体の取組みを徹底します。</p>	<p>中期計画は、基本方針に基づき、各部門のボトムアップにより策定しています。また、その内容は、主要会議、大学報、ホームページを通して共有し、法人全体で取組を推進しています。</p>
<p>⑥ 岩手医科大学の主たるステークホルダーを念頭に置き、建学の精神に基づき、教育機関として優れた人材を社会に送り出すための教育体制の更なる充実、医療機関として医療提供体制の整備・改善、研究機関としての能力開発、併せて教職員の労働環境改善に努めます。</p>	<p>中期計画の構成は、巻頭に建学の精神、次に策定の基本方針を明示しています。これに基づき、主要な計画を、記念事業、教育・研究関係、補助事業・委託事業関係、診療関係、管理運営関係、施設設備関係の区分で策定し、経営基盤の強化に努めています。また、その項目は本学ホームページに公開する等、ステークホルダーに対する透明性を図っています。</p> <p>(中期計画：https://www.iwate-med.ac.jp/education/information/)</p>