

学校法人岩手医科大学

女性活躍推進法に基づく男女の賃金の差異の情報公表

1. 全職員に係る情報

区 分	男女の賃金の差異（女性の賃金÷男性の賃金）
正 規 職 員	81.9 %
非正規職員	67.8 %
全 職 員	82.2 %

2. 「正規職員」に係る役職段階別及び勤続年数別の情報

（1）役職段階別

区 分	男女の賃金の差異（女性の賃金÷男性の賃金）
事 務 局 長 相 当 職	（女性の対象者なし）
部 長 相 当 職	（女性の対象者なし）
次長・総括課長相当職	97.6 %
担 当 課 長 相 当 職	90.6 %
係 長 相 当 職	94.3 %
事 務 員 相 当 職	90.9 %

（2）勤続年数別

区 分	男女の賃金の差異（女性の賃金÷男性の賃金）
36 年以上	77.8 %
31 - 35 年	94.4 %
26 - 30 年	88.1 %
21 - 25 年	85.3 %
16 - 20 年	83.0 %
11 - 15 年	78.9 %
06 - 10 年	78.4 %
00 - 05 年	77.3 %

対 象 期 間 ： 令和 6 年度（2024 年 4 月 1 日～2025 年 3 月 31 日）

賃 金 ： 基本給、時間外勤務に対する手当、賞与、その他の諸手当を含み、退職手当、非課税手当（通勤手当等）を除く

正 規 職 員 ： 岩手医科大学職員就業規則が適用される無期雇用職員

非正規職員 ： 上記正規職員以外の職員（有期雇用職員、臨時職員、非常勤職員等）

人 員 数 ： 各月に給与の支給があった人員の合計の 1 ヶ月平均

勤 続 年 数 ： 採用年月日から令和 6 年度末日までの年数（1 年未満切り捨て）

賃 金 額 ： 月例給与・賞与支給実績を基に算出

差異の要因 ： 正規職員に係る男性の平均年齢が高いこと

正規職員に係る扶養手当の男性の受給割合が高いこと

非正規職員に係る短時間勤務職員の女性の割合が高いこと